



Human Connected

Werving & Selectie

NL leert door!

Per 1 augustus jl. kunnen alle werkenden en werkzoekenden in Nederland kosteloos een ontwikkeladvies aanvragen bij een gekwalificeerd loopbaanadviseur. Een mooi aanbod van de overheid; het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid speelt in op de veranderende economie (mede door corona), het digitaal werken (thuis) en de consequenties van dit alles voor banen in bepaalde sectoren. Het ontwikkeladvies is een subsidie die wordt verstrekt aan een loopbaanadviseur om werkenden en werkzoekenden te kunnen helpen. Het is dus mogelijk om per kandidaat maatwerk te leveren.

Het doel van het ontwikkeladvies is om een (her) oriëntatie aan te bieden aan mensen op zijn/haar arbeidspositie. Stel je jezelf wel eens de vraag of je (nog) op de goede werkplek zit? Als je daar antwoord op hebt, kan je gericht keuzes maken. Denk aan scholing, kansen benutten in een andere sector of heb je hulp nodig bij een sollicitatieprocedure/proces om te komen tot (ander) werk. Op zoek naar iemand die meeleeft met een sollicitatie brief of wil je je sollicitatiegesprek goed voorbereiden?

Het kan ook zo zijn dat je op een kruispunt staat in je carrière? Welke afslag neem je? Of heb je door omstandigheden bv. COVID 19 je baan verloren? De impact is groot, maar hoe kan je het tij keren? Voldoende redenen en mogelijkheden om in te spelen op jouw carrière.

Het ontwikkeladvies levert jou inzichten op om te komen tot concrete stappen. Het helpt je om korte termijn doelen te stellen en vraagt je na te denken over doelen op langer termijn. Natuurlijk kan het zijn dat je op de goede werkplek zit. Zo'n bevestiging kan ook helpen om een verdiepingsslag te maken of voor jezelf te beslissen even niets te doen. De loopbaanadviseur ondersteunt je om zelf antwoorden op jouw vragen te vinden.

De regeling werkt twee kanten op. Zowel voor de werknemer als de werkgever kan dit perspectief bieden. Laten we vooral niet vergeten dat de veranderende economie voor bedrijven om aanpassingen vragen. Hoe kan een bedrijf aansluiten op de nieuwe wereld? Wat vraagt dit van de samenstelling van een team? Hoe hou je medewerkers gemotiveerd?

Kortom: medewerkers en bedrijven staan voor een enorme opgave. De overheid biedt perspectief om aan de slag te gaan!

Voorwaarden deelname aan NL leert door:

- Leeftijd: 18 jaar of ouder/ geen AOW-leeftijd bereikt
- Voor wie: je hebt een BSN-nummer, je woont/werkt in Nederland, je hebt een band met de Nederlandse arbeidsmarkt en bent verzekerd voor de volksverzekering.
- Administratief: je bent bereid om formulieren in te vullen en te ondertekenen om de subsidie te kunnen aanvragen.
- Periode: 1 augustus t/m 31 december 2020

Werkwijze NL leert door:

1. Bij interesse kan je contact opnemen met Annemiek van den Broek: 0624150242 of stuur een mail naar annemiek@humanconnected.nl.
2. Je ontvangt een aantal formulieren met het verzoek deze in te vullen, te ondertekenen en te retourneren. Graag ook een kopie van een wettig identiteitsbewijs (graag van beide zijden een kopie). Hiermee bevestig je jouw deelname en jouw medewerking aan dit traject!
3. Annemiek registreert je op de website ontwikkeladviesportaal.nl. Na deze registratie ontvang je een mail met het verzoek deze registratie te bevestigen. We kunnen aan de slag.
4. Annemiek mailt je een uitnodiging om een arbeidsmarktscan in te vullen. De arbeidsmarktscan is een instrument om een eerste beeld te krijgen van je situatie. De arbeidsmarktscan is een voorwaarde die in de subsidie is vereist.
5. Afhankelijk van je behoefte plannen we een aantal sessies van maximaal 1,5 uur in. De verwachting is dat 3-4 sessies nodig zijn. Het tempo, waarin de sessies plaatsvinden bepaal jij. Het is vooral maatwerk, waarbij we inzoomen op jouw hulpvraag. We starten met een arbeidsmarktscan en kijken wat tijdens het traject verder nodig is om voorbereid te zijn op jouw toekomst.
6. De gesprekken vinden plaats op kantoor bij HumanConnected, Jupiter 128 in Honselersdijk. De richtlijnen van de RIVM zijn in acht genomen, tenzij andere adviezen worden geadviseerd. Voorkeur gaat uit naar een eerste persoonlijke ontmoeting, daarna kunnen we afstemmen hoe verder de ontmoetingen gaan plaatsvinden.
7. Na ieder gesprek volgt een gespreksverslag, waarna ondertekening volgt. In overleg en met goedkeuring van de deelnemer kan het gesprek ook worden opgenomen voor de volledigheid van het verslag. Het ondertekenen is nodig om voor subsidie in aanmerking te komen.
8. In het laatste gesprek maken we samen het ontwikkelplan, en ronden we af met een ingevulde en getekende prestatieverklaring.
9. Het ontwikkeladviestraject wordt niet gecommuniceerd met je werkgever door de loopbaanadviseur. De deelnemer is vrij om zelf te bepalen welke informatie wordt gedeeld.
10. Annemiek draagt zorg voor de verdere afronding van het traject, de aanvraag van de subsidie en de administratieve handeling.

Inhoud:

De subsidieregeling stelt een aantal voorwaarden. Belangrijke voorwaarden krijgen aandacht, te weten:

- ✓ Huidige situatieschets, arbeidsmarktscan en toekomstperspectieven, waarbij bewustwording van de deelnemer onderdeel is van de genoemde items.
- ✓ Persoonlijk profiel van de deelnemer:
 - Competenties
 - Kwaliteiten
 - Vaardigheden
 - Wensen die de deelnemer stelt aan vast/tijdelijk contract, reistijd, arbeidsvoorwaarden en salaris.
- ✓ Eenmalige van subsidie van €700,-. HumanConnected dient de subsidie in en betaalt de arbeidsmarktscan van de subsidie.
- ✓ Toekomstperspectief, zowel in persoonlijkheid als in arbeidsoriëntatie
- ✓ Afspraken over nazorg van het traject.

Ontwikkelplan:

Het ontwikkelplan is het resultaat van de gesprekken die hebben plaatsgevonden, waarbij de bovengenoemde voorwaarden zijn besproken. Het ontwikkelplan wordt door de deelnemer zelf gemaakt, uiteraard ondersteunt de loopbaanadviseur met het op schrift stellen van de resultaten. De behaalde doelen en te nemen acties worden beschreven die in de (nabije) toekomst kunnen worden genomen met daarbij de bijbehorende verantwoordelijkheden.

Verslaglegging subsidie toekenning:

Benodigde gegevens:

- Volledige voor – en achternaam/BSN nummer/emailadres van de deelnemer
- De registratiecode van de deelnemer
- Data en tijdstippen van contactmomenten deelname/loopbaanadviseur
- Getekend formulier door de deelnemer: ‘toestemmingsverklaring verwerking persoonsgegevens deelnemer’
- Getekende prestatieverklaring door de deelnemer
- Door deelnemer en loopbaanadviseur getekende gespreksverslagen
- Door deelnemer en loopbaanadviseur getekend ontwikkelplan
- Kopie wettelijk identiteitsbewijs van deelnemer

Commitment:

De intentie van HumanConnected is, om samen met de deelnemer, met maximale inspanning een zo groot mogelijk rendement te behalen. Hiervoor is wel commitment nodig van de deelnemer. Samen komen we verder. HumanConnected spant zich in om te komen tot een vertrouwde werkrelatie en een veilige omgeving, waarin de deelnemer zichzelf

kan/mag zijn. De samenwerking is op basis van wederzijds vertrouwen, zorgvuldigheid en respect!

Financiële belemmering om gebruik te maken van de subsidie willen we voor de deelnemer voorkomen, daarom berekent HumanConnected geen voorschot voor het loopbaantraject. Het kost de deelnemer dus geen geld. Het traject vraagt van de deelnemer persoonlijke inspanning, een tijdsinvestering en commitment van jou dat het volledige traject wordt doorlopen. We streven naar een volledig afgerond traject, uiteraard voor de deelnemer, maar is nodig voor de toekenning van de subsidie aan HumanConnected.

Privacy gevoelige informatie:

Uiteraard wordt vertrouwelijk omgegaan met de persoonlijke gegevens van iedere deelnemer. De vertrouwelijke informatie wordt door de loopbaanadviseur niet gedeeld met derden. De deelnemer kan zelf bepalen met wie de vertrouwelijke informatie wordt gedeeld. De loopbaanadviseur voldoet aan de kwaliteitscriteria van de regeling. Indien een situatie zich voordoet, waarbij een andere expertise nodig is, kan de loopbaanadviseur doorverwijzen naar een specifieke deskundige.

Na ieder gesprek wordt geëvalueerd over de samenwerking tussen deelnemer en de loopbaanadviseur om verwachtingen over en weer te delen. Onderaan het verslag zal deze evaluatie ook schriftelijk worden toegevoegd, zodat beide kunnen ondertekenen.

Afspraken:

Afspraken rondom het afzeggen van een afspraak:

Afspraken worden uiterlijk 24 uur van tevoren te worden afgezegd middels mail of telefonisch. Uiteraard zijn dit afspraken die van beide kanten gelden, tenzij spoedeisende zaken van toepassing zijn.

Tot slot:

De deelnemer is zelf verantwoordelijk voor zijn eigen geestelijke en lichamelijke gezondheid. De deelnemer neemt daarin eigen beslissingen om de loopbaanadviseur daarover te informeren. Realiseer je wel dat het mogelijk van invloed kan zijn op je welbevinden en je loopbaantraject. Lopende het traject kunnen persoonlijke ervaringen naar boven komen. Voel je vrij om het te melden. Het traject is immers voor jou bedoeld!

Augustus 2020.